

Όλη την προηγούμενη βδομάδα ενημερωνόμασταν με απανωτές ανακοινώσεις (του ΤΥΠΕΤ, της ΔΗΣΥΕ, της ΔΑΚΕ κ.ο.κ.) για τη σωτήρια συμφωνία που πέτυχε η πλειοψηφία του ΣΥΕΤΕ και του ΤΥΠΕΤ με τη Διοίκηση για τη στήριξη 11,5 εκ ευρώ του ταμείου σε βάθος τριετίας. Μάλιστα, δεν έλειψαν οι ανταγωνισμοί για το ποιος συνέβαλε περισσότερο στην επιτυχία αυτή. Η ΔΗΣΥΕ κομπάζει για το «τιμόνι» που κρατά τόσα χρόνια στο Ταμείο, η ΔΑΚΕ αμέσως μετά υπενθυμίζει ότι κι αυτή βρίσκεται στην ίδια ρότα και συνδιαχειρίζεται καταβάλλοντας αμέτρητες εργατώρες σε αυτή την υπερπροσπάθεια, ενώ η ΔΑΣ στην προσπάθειά της να επικεντρωθεί στα επικοινωνιακά τρικ της προέδρου του ΤΥΠΕΤ, ουσιαστικά κωφεύει μπροστά στις τελευταίες εξελίξεις καθώς και στο πραγματικό πρόβλημα της υγείας και των ασφαλισμένων.

Κανείς τους όμως δε μας είπε ποιο είναι το πραγματικό περιεχόμενο της συμφωνίας. Γιατί δηλαδή πείστηκε η Διοίκηση να δώσει τόσα χρήματα; Ήταν τόσο σκληρή η διαπραγμάτευση ή κάτι δώσαμε και κάτι πήραμε; Κανείς τους δε μας ανέλυσε τι προβλέπει το «Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης με Ρεαλιστικά Δεδομένα» που εκπόνησε το ΤΥΠΕΤ με τους συμβουλάτορές του. Συμβουλάτορες που πληρώνει η ίδια η Τράπεζα και έχουν πρόσβαση σε οικονομικά στοιχεία, που επανειλημμένως μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν ζητήσει, αλλά ποτέ δεν λάβανε. Μας κρύβουν το λόγο που η Τράπεζα δίνει χρήματα για τη «χάραξη αυτής της νέας στρατηγικής»:

Η **ΕΝΙΑΙΑ** τώρα, όπως και διαχρονικά, ενημερώνει τους συναδέλφους για το **μνημόνιο** που ουσιαστικά υπέγραψαν αυτές οι συνδικαλιστικές δυνάμεις για το «χάρισμα» του ΤΥΠΕΤ στην Τράπεζα ή αλλού, σε ιδιωτικά μεγάλα κεφάλαια, σε «τρίτους» κατά την προσφιλή έκφρασή τους.

Συγκεκριμένα, με το Σχέδιο αυτό, το μνημόνιο όπως εμείς ονομάζουμε:

- **Σχεδιάζεται παραπέρα χρήση εθελούσιας εξόδου για τους εργαζόμενους του ΤΥΠΕΤ:** «...η κεντρική στόχευση είναι η μείωση του μισθολογικού κόστους μέσα από την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών διαχείρισης των διοικητικών υπηρεσιών,...». Γίνεται λόγος για ενίσχυση των ηλεκτρονικών μέσων στα ραντεβού, την ηλεκτρονική αποστολή αποτελεσμάτων εξετάσεων, την ψηφιοποίηση των συναλλαγών κλπ. Η παραπέρα χρήση εθελούσιας εξόδου για τους εργαζόμενους γίνεται λόγω της «μείωσης της ανάγκης σε ανθρώπινο δυναμικό», εξαιτίας της χρήσης ηλεκτρονικών μέσων πχ για τα ραντεβού, για την αποστολή αποτελεσμάτων εξετάσεων. Και ενώ όλα αυτά είναι επιβεβλημένα σε μια σύγχρονη κοινωνία, χρησιμοποιούνται ως μοχλός ανατροπής εργασιακών δικαιωμάτων και

εν τέλει οδηγούν στην ανεργία. Αντ' αυτού πρόοδος είναι η αξιοποίηση της τεχνολογίας και της επιστήμης να γίνονται εργαλείο ευημερίας για τους εργαζόμενους. **Παίρνουντας μαθήματα από τους τραπεζίτες, το ΤΥΠΕΤ ξεπερνά τα αφεντικά και εν μέσω πανδημίας «οικειοθελώ ς» απολύει 60 εργαζόμενους, σέρνει στο εφετείο το σωματείο των εργαζομένων για το επίδομα «ισολογισμού» που έκοψε από τους εργαζόμενους του και με όρους οικονομίας και αγοράς διαπραγματεύεται με αυτούς.**

Ως

### **ΕΝΙΑΙΑ**

Ζητήσαμε με ανακοίνωσή μας να πάρει πίσω η Τράπεζα την εθελούσια και μάλιστα εν μέσω πανδημίας, γιατί οι συνάδελφοι δεν αντέχουν άλλο την πίεση, τη στοχοθεσία, την εντατικοποίηση, γιατί δεν περισσεύει κανείς για να αποχωρήσει. Το ίδιο λέμε και για το ΤΥΠΕΤ.

Ένας οργανισμός υγείας δεν νοείται να προχωράει σε εθελούσια, ιδιαίτερα όταν η χώρα, ο κόσμος ολόκληρος, ταλανίζεται από μία πανδημία.

- Η εφαρμογή της **τηλεργασίας** για τους διοικητικούς υπαλλήλους στο ΤΥΠΕΤ είναι γεγονός. Η **ΕΝΙΑΙΑ** ξεκάθαρα έχει πάρει θέση από την πρώτη στιγμή του μέτρου της τηλεργασίας: Η επιστροφή στους χώρους δουλειάς θα πρέπει να ολοκληρωθεί σε σύντομο χρονικό διάστημα, τηρώντας τις αποστάσεις, εξασφαλίζοντας κατάλληλους χώρους και με όλα τα απαραίτητα μέτρα. Για τους εργαζόμενους, εκσυγχρονισμός και πρόοδος δεν είναι η δουλειά χωρίς ωράριο, η διαθεσιμότητα στην εργοδοσία 24 ώρες το 24ωρο, η πλήρης ανατροπή της οικογενειακής και κοινωνικής ζωής. Πρόοδος είναι η μείωση του εργάσιμου χρόνου, η σταθερή δουλειά με δικαιώματα για όλους, η κατάργηση κάθε μορφής «ευελιξίας», οι μισθοί και τα δικαιώματα με βάση τις ανάγκες.

- Σε όλο το κείμενο του «Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης» αντιμετωπίζεται η υγεία των εργαζομένων ως εμπόρευμα. Η Πολιτική Φαρμάκου του ταμείου στηρίζεται ξεκάθαρα στη λογική «κόστος – όφελος», επιβάλλοντας

### **εξ ολοκλήρου**

γενόσημα φάρμακα, πληρώνοντας τελικά από την τσέπη του ο ασφαλισμένος αν επιλέξει πρωτότυπο φάρμακο. Γενικά η φαρμακευτική δαπάνη γίνεται με όρους αγοράς και όχι με όρους διασφάλισης της υγείας των ασφαλισμένων. Ως

### **ΕΝΙΑΙΑ**

ενημερώσαμε με ανακοίνωσή μας για την αντίθεσή μας θεωρώντας ότι η χορήγηση και συνταγογράφηση ενός φαρμάκου πρέπει να γίνεται με κριτήριο την αποτελεσματικότητα ενός φαρμάκου με βάση την επιστημονική γνώση και όχι το αν είναι φθινό ή ακριβό, αντίγραφο ή πρωτότυπο, αν αναγράφεται η δραστική ουσία ή η εμπορική ονομασία. Σε αντίστοιχη λογική «κόστους- οφέλους» άλλωστε είναι και η απαγόρευση συνταγογράφησης φαρμάκων με φορέα το ΤΥΠΕΤ, για τα έμμεσα μέλη του ΤΥΠΕΤ με κύριο ασφαλιστικό φορέα τον ΕΟΠΥΥ, και η εφαρμογή του περιορισμού της επαναλαμβανόμενης συνταγογράφησης βάσει δοσολογίας.

- Το Φαρμακείο του ΤΥΠΕΤ θα λειτουργεί με την ίδια λογική «κόστους – οφέλους». Βεβαίως γίνεται αναφορά στο γεγονός ότι : «οι ασφαλισμένοι του ΤΥΠΕΤ, κατά κύριο λόγο οι ογκολογικοί, αυτή τη στιγμή δυσκολεύονται να βρουν τα απαιτούμενα φάρμακα και η δημιουργία του Φαρμακείου του ΤΥΠΕΤ, πέρα από το οικονομικό όφελος, δίνει λύση και στο ιδιαίτερα οξύ κοινωνικό πρόβλημα της εξεύρεσης φαρμάκων για μέλη που τα χρειάζονται επείγοντως». Ωστόσο στο κείμενο επαναλαμβάνονται φράσεις που δίνουν την βασική κατεύθυνση, όπως: "...η προμήθεια φαρμάκων σε χαμηλότερες τιμές...", "...στο οικονομικό όφελος...", "...στον εξορθολογισμό" κλπ. Ως

### **ΕΝΙΑΙΑ**

θεωρούμε ότι η πρόσβαση στο δωρεάν φάρμακο είναι αδιαπραγμάτευτη ανάγκη για τη σημερινή κοινωνία.

**Να κρίνουμε από την καθημερινή μας πείρα τι Ταμείο έχουμε:** ένα Ταμείο που «ταρακουνήθηκε» και περιόρισε τις υπηρεσίες του στους ασφαλισμένους του στη δύσκολη αυτή συγκυρία, που μειώνει τις αποζημιώσεις επιδόματος μη συμβεβλημένων βρεφονηπιακών σταθμών και νηπιαγωγείων, που μας αναγκάζει να «κρεμιόμαστε» στο ακουστικό του τηλεφώνου για να κλείσουμε ραντεβού με τις ειδικότητες που χρειαζόμαστε, που καταβάλει αργοπορημένες αποζημιώσεις για εξετάσεις που αναγκαστικά κάνουμε εκτός δομών ΤΥΠΕΤ. Είναι σαφές πια, γενικά αλλά και ειδικά σε αυτές τις συνθήκες ότι το προσωπικό (ιατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό) δεν επαρκεί. Και όλα αυτά επειδή το προσωπικό δεν επαρκεί, ειδικά σε αυτές τις συνθήκες.

Συνάδελφοι,

Σε όλο το κείμενο υπάρχει η **παραδοχή** ότι οι εθελούσιες που έχει κάνει τα τελευταία χρόνια η Τράπεζα και η κατάργηση του ΛΕΠΕΤΕ ευθύνονται για τα μειωμένα έσοδα του Ταμείου. Οι «επιχειρηματικές πρωτοβουλίες» της Τράπεζας είναι η αιτία, αλλά αντί το ΤΥΠΕΤ **να διεκδικεί αυτά που του χρωστάνε, αυτά που με συμφωνίες και «κομπρεμί» κόπηκαν**

, δέχεται δώρα ζετίας. Όπως με παρόμοιες συμφωνίες έπαιξαν τα αποθεματικά του ταμείου μας στο Χρηματιστήριο πριν κάποια χρόνια και βλέπουμε μέχρι και τώρα τα αποτελέσματά αυτού του τζογαρίσματος.

Να διεκδικήσει τώρα το ΔΣ του ΤΥΠΕΤ μαζί με τον ΣΥΕΤΕ τις ασφαλιστικές εισφορές που έχουν χαθεί από εθελούσιες και ΛΕΠΕΤΕ.

Τόση δε είναι η ταύτιση της πλειοψηφίας του ΤΥΠΕΤ με την Διοίκηση της Τράπεζας που δεν

διστάζει μέσα στο κείμενο να αναφέρει ως πλεονέκτημα της ηλεκτρονικής αποστολής των αποτελεσμάτων των εξετάσεων ότι «... μειώνεται στο ελάχιστο δυνατό ο χρόνος απουσίας ειδικά των εν ενεργεία από την εργασία τους». Θα εξοικονομηθεί δηλαδή και χρόνος για την εργασία των συναδέλφων στα καταστήματα και τις υπηρεσίες προς όφελος της Τράπεζας.

Τέλος, όλο το κείμενο του Στρατηγικού Σχεδίου διαπνέεται από την προεμούρα να γίνει ανταγωνιστικό το ΤΥΠΕΤ για να μπορέσει να προσελκύσει τρίτους στις παροχές του. Ένα **ανταγωνιστικό**

ΤΥΠΕΤ στην αγορά υγείας που θέλει μέρος της πίτας μαζί με τα άλλα ιδιωτικά κέντρα. Η εξωστρέφεια που κλίνεται σε όλες τις πτώσεις είναι ο κύριος σκοπός τους, ένα ιατρικό κέντρο που θα αποφέρει κέρδη και μια τράπεζα που έχει τον πλήρη έλεγχο τελικά του **αυτοδιαχειριζόμενου ταμείου**

των εργαζομένων της. Το πως αυτό δε θα συνοδευτεί με υποβάθμιση των υπηρεσιών προς τα μέλη του ΤΥΠΕΤ, όμως, δεν το εξασφαλίζει κανείς.

Ας αφήσουν, λοιπόν, τα πανηγύρια και τους διθυράμβους για τη «συμφωνία» που έκλεισαν ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ με τη Διοίκηση και ας πουν την αλήθεια για το μνημόνιο που υπογράψανε για την καταδίκη του Ταμείου μας.