

14.5.21

Ξεσηκωμός τώ ρα!

Για να μην γίνει νόμος του Κράτους το τερατούργημα της Κυβέρνησης που μας πάει 100 χρόνια πίσω!

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το νέο σχέδιο νόμου που παρουσίασε ο Υπουργός Εργασίας έρχεται να επιβεβαιώσει με τον χειρότερο τρόπο όσα είχαμ διαρρεύσει μέρες τώρα.

Επιδιώ κουν να σαρώ σουν τα πάντα. Δεν υπάρχει κλάδος και εργαζόμενος που να μην χτυπιέται από την ψήφιση αυτού του νομοσχεδίου!

A. Καταργούν το δωρο!

Επιβάλλουν 10ωρη δουλειά με 2 ώρες απλήρωτη υπερωρία που στην πραγματικότητα γίνεται 11ωρο (με απλήρωτες τις 3 ώρες) μιας και **ο χρόνος διαλείμματος δεν λογίζεται ως χρόνος εργασίας, άρα ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ, ούτε βέβαια διευθετείται!**

Τι μας λένε δηλαδή με λίγα λόγια; Πώς θα εφαρμοστεί αυτό στον κλάδο μας;

□ Για τους τραπεζοϋπαλλήλους που έχουμε κατοχυρωμένο ως ωράριο 7,5 ώρες σημαίνει τουλάχιστον 2,5 ώρες απλήρωτη δουλειά παραπάνω συν 1 ώρα «διάλλειμα» (που οι ταμίες στα καταστήματα γνωρίζουν από πρώτο χέρι ότι δεν πρόκειται ποτέ να γίνει), δηλαδή 3,5

ώρες απλήρωτης δουλειάς.

□ Στις άλλες εταιρείες του κλάδου, που το διάλειμμα προβλέπεται εντός 8ωρου, το ελάχιστο ωράριο θα ξεκινάει από τις 8,5 ώρες και θα αυξάνει με την απλήρωτη υπερωρία άλλες 2,5 ώρες τουλάχιστον (συν το «διάλλειμα»).

Παρουσιάζουν ως θετικό το γεγονός ότι ένας εργαζόμενος θα αναγκάζεται να δουλεύει **συν εχόμενα 10ωρα** όταν υπάρχει αυξημένη δουλειά, **χωρίς πρόσθετη αμοιβή** και θα «ανταμείβεται» με ρεπό ή άδεια σε διάστημα 6μήνου.

Παρουσιάζουν ως ευκαιρία για τους εργαζόμενους γονείς την δυνατότητα **να διευθετούν το ωράριο τους** να δουλεύουν 4 μέρες 10ωρο και την Παρασκευή να κάθονται για να βλέπουν τα παιδιά τους, που τις προηγούμενες μέρες θα τα βλέπουν μόνο όταν κοιμούνται, ενώ την Παρασκευή θα κοιμούνται ξεθεωμένοι οι ίδιοι.

Β. Αυξάνουν τον αριθμό των υπερωριών ν στις 150 ώρες.

Οδηγούν σε μεγαλύτερη εντατικοποίηση της εργασίας και μειώνουν το κόστος των υπερωριών δηλαδή το εισόδημα των εργαζομένων για 30 ώρες υπερωρία (από την 121η έως τις 150 ώρες) κατά 20% (σε 40% προσαύξηση από 60% που είναι τώρα). Αυτό σημαίνει ότι με τις απλήρωτες και τις φτηνότερες υπερωρίες θα συμφέρει τους εργοδότες να ξεζουμίζουν το προσωπικό τους αντί να κάνουν προσλήψεις και να απολύουν μάλιστα όσους «περισσεύουν».

Γ. Καταργούν την Κυριακή Αργία

Για δεκάδες ακόμα κλάδους και ειδικότητες, μεταξύ αυτών και πολλές που αφορούν και στον κλάδο μας (τηλεφωνικά κέντρα, λογιστήρια, μηχανογραφικά, τμήματα μισθοδοσίας, τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού, τμήματα προμηθειών κλπ). **Τόσο πολύ νοιάζονται για τον**

ελεύθερο χρόνο των γονιών, που καταργούν την Κυριακάτικη αργία!

Λέει η κυβέρνηση: «η διευθέτηση και το 10ωρο θα συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου. Με την ψηφιακή κάρτα θα μπει τέλος στην μαύρη και αδήλωτη εργασία».

Ποιον νομίζουν ότι κοροϊδεύουν; Σήμερα που υποτίθεται το 7,5ωρο είναι διασφαλισμένο και η υπερωρία είναι με αποδοχές, εκατοντάδες συνάδελφοι στο δίκτυο καταστημάτων των τραπεζών δεν σχολάνε ποτέ στην ώρα τους και δεν πληρώνονται παραπάνω. Αντίστοιχα σε διάφορες δικηγορικές εταιρείες του κλάδου το 9ωρο είναι βασικός όρος συμφωνίας από την πρώτη μέρα της πρόσληψης, όμως ο μισθός παραμένει ο ίδιος.

Αν η κυβέρνηση ήθελε να βάλει φρένο στην εργοδοτική αυθαιρεσία θα έπαιρνε υπόψη τις καταγγελίες των σωματείων, θα ενίσχυε τους ελεγκτικούς μηχανισμούς αντί να καταργεί το ΣΕΠΕ. Θα καταργούσε την τηλεργασία, εκεί που η ασυδοσία χτυπάει κόκκινο, αντί να την μονιμοποιεί με χειρότερους όρους!

Δ. Μονιμοποιούν το αίσχος της τηλεργασίας με απεχθείς όρους

Για ποια σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου μιλάνε...

- Όταν σήμερα ο τηλεεργαζόμενος δεν τολμάει να κλείσει το pc του μην τυχόν και έρθει κανένα email απ' την δουλειά που πρέπει να απαντήσει;
- Όταν σήμερα υπάρχουν εργαζόμενοι στα τηλεφωνικά κέντρα στο κλάδο μας που τους έχει επιβληθεί το σπαστό ωράριο, δήθεν για διευκόλυνση, αλλά στην ουσία γιατί οι μεσημεριανές ώρες είναι οι λιγότερο παραγωγικές;
- Ή όταν στις εισηπρακτικές εταιρείες του κλάδου οι υπερωρίες σχεδόν επιβάλλονται;

Μας «τρολάρουν» λέγοντας στο νομοσχέδιο ότι ο εργοδότης θα έχει την υποχρέωση να πληρώ νει τον εξοπλισμό του τηλεργαζόμενου ΕΚΤΟΣ ΚΙ ΑΝ ΕΧΕΙ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ! Από ποιον να έχει συμφωνηθεί; Ποιος εργαζόμενος θα επιθυμούσε διακαώς να πληρώνει αυτός τον εξοπλισμό και όχι ο εργοδότης;

Τι εννοεί ο συντάκτης του νομοσχεδίου όταν λέει ότι ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώνει τον τηλεργαζόμενο για τυχόν συμφωνημένη τηλε- ετοιμότητα; Σημαίνει φυσικά ότι 24 ώρες το 24ωρο θα έχει «συμφωνήσει» ο εργαζόμενος ότι θα είναι υπ' ατμόν να περιμένει υπηρεσιακό mail, τηλέφωνο, επιπρόσθετη εργασία! Και να τα αφήσουν αυτά τα «έξυπνα» περί δικαιώματος του εργαζόμενου στην αποσύνδεση. Αν ήθελε η Κυβέρνηση να μπορεί ο εργαζόμενος να αποσυνδέεται, θα υποχρέωνε τον εργοδότη να το κάνει και δεν θα άφηνε ανυπεράσπιστο τον εργαζόμενο να το ζητήσει όταν και αν του επιτραπεί!

Η τηλεργασία πρέπει να καταργηθεί όχι επειδή δεν υπάρχει νόμος που θεσπίζει τους όρους της όπως λέει ο ΣΥΡΙΖΑ και διάφορες συνδικαλιστικές παρατάξεις στον κλάδο μας, αλλά επειδή αποτελεί μια νέα μορφή εκμετάλλευσης των εργαζόμενων! Οι εργοδότες μπορούν και τα κάνουν ακριβώς επειδή έχουν τις πλάτες των Κυβερνήσεων και των συνδικαλιστικών ηγεσιών. Θα βρουν «χιλίους» τρόπους να αχρηστέψουν στη πράξη την ψηφιακή κάρτα.

Λέει η κυβέρνηση: με το 10ωρο οι εργαζόμενοι θα μπορούν να πάρουν την πρόσθετη άδεια ή το ρεπό όταν έχουν ανάγκη ή μια υποχρέωση, αρκεί να μην υπάρχει αυξημένη δουλειά!

Δηλαδή στον κλάδο μας σημαίνει ξεζούμισμα τις πρώ τες και τελευταίες μέρες του μήνα για να βγει η δουλειά και μετά «κάπου κάποτε» ένα ρεπό.

Μήπως η κυβέρνηση δεν γνωρίζει ότι υπάρχουν χώροι δουλειάς και στον κλάδο μας που ακόμα και το δεκαήμερο της καλοκαιρινής άδειας δίνεται αν και όταν το θέλει ο εργοδότης; Ή μήπως δεν γνωρίζει ότι στις τράπεζες δεν δόθηκε ούτε καν η άδεια ειδικού σκοπού στις τηλεργαζόμενες μητέρες;

Οι εργαζόμενοι έχουν ανάγκη να ξεκουράζονται την ίδια μέρα για να μπορούν να ανταπεξέλθουν στην επόμενη και όχι μετά από μήνες! Έχουν ανάγκη από έναν συγκεκριμένο οικογενειακό προγραμματισμό, να βλέπουν τα παιδιά τους, να τα πάνε στις δραστηριότητες

τους και όχι να γυρνάνε στο σπίτι 7 και 8 η ώρα το απόγευμα.

Ε. Η Κυβέρνηση με το νομοσχέδιο έκτρωμα βάζει νέα εμπόδια στη συνδικαλιστική δράση και στο απεργιακό δικαίωμα.

Θέτουν ως όρο να εξασφαλίζεται το 1/3 της δουλειάς σε ημέρα Απεργίας σε επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, καθορίζοντας «προσωπικό παροχής υπηρεσιών» για να μπορεί η επιχείρηση να λειτουργεί σχεδόν απρόσκοπτα. Μεταξύ αυτών των επιχειρήσεων θα μπορούσαν να θεωρηθούν και οι τράπεζες. Ιδιαίτερως το νομοσχέδιο αναφέρει την Τράπεζα Ελλάδος αλλά και άλλες υπηρεσίες που «απασχολούνται με την εκκαθάριση και την πληρωμή των μισθών...».

Μπαίνουν νέα εμπόδια στη δυνατότητα λήψης απόφασης για Απεργία και θεσπίζονται νέες «αφορμές» για να διώκονται συνδικαλιστές και Σωματεία.

Πιο εύκολα θα μπορεί να περάσει μια καμήλα από την τρύπα μιας βελόνας παρά ένα σωματείο να καταφέρει να πάρει απόφαση για απεργία που ο νομοθέτης θα την θεωρήσει νόμιμη! Κι αν αυτό ποτέ θα το πετύχει, **θα απαγορεύονται οι απεργιακές φρουρές, θα επιτρέπονται οι απολύσεις συνδικαλιστών «για σπουδαίο λόγο»**, μέσα σε αυτό είναι και η «ψυχολογική βία που ασκεί» δήθεν το σωματείο σε αυτούς που «επιθυμούν» να εργαστούν τη μέρα απεργίας!

Επιπλέον, στο υπάρχον αντιδραστικό πλαίσιο, **προκειμένου ένα σωματείο «να λειτουργεί νόμιμα», να υπογράφει συλλογικές συμβάσεις ή να μπορεί να πάρει απόφαση για απεργία,** προστίθενται με το νομοσχέδιο οι εξής όροι: Εγγραφή στα μητρώα της κυβέρνησης όπως και σε μια σειρά βιβλία και στοιχεία, που πρέπει να είναι διαθέσιμα ψηφιακά, σαν να πρόκειται για επιχείρηση. Τροποποίηση του καταστατικού κάθε σωματείου, ώστε να προβλέπεται η δυνατότητα ηλεκτρονικής ψηφοφορίας! Υποχρεωτική δυνατότητα ηλεκτρονικής – εξ αποστάσεως ψηφοφορίας για την εκλογή ΔΣ ή για την απόφαση για απεργία, στρώνοντας το έδαφος της νομιμοποίησης των εκβιασμών από κυβέρνηση και εργοδότες.

Το ηλεκτρονικό φακέλωμα έρχεται να μπετονάρει ακόμη περισσότερο αυτή τη δυνατότητα, ώστε η εργοδοσία να μπορεί να έχει καλύτερη εικόνα για τις προτιμήσεις των εργαζομένων.

Συναδέλφισες, συνάδελφοι,

Οι ανατροπές αυτές είναι αιτία πολέμου για τους εργαζόμενους!

Δεν πρέπει να κατατεθεί αυτό το άθλιο νομοσχέδιο που τσακίζει τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους, που στην κυριολεξία τους «ξεμοναχιάζει» και τα παραπέμπει όλα σε ατομική διαπραγμάτευση (ωράριο, τηλεργασία, νέα εμπόδια στα συνδικάτα).

Να καταργηθούν όλοι οι αντεργατικοί νόμοι ΝΔ- ΣΥΡΙΖΑ -ΠΑΣΟΚ. Είναι τεράστιες οι ευθύνες και όλων των προηγούμενων Κυβερνήσεων. Η διευθέτηση του ωραρίου έχει εισαχθεί από την δεκαετία του '90 με Οδηγία της ΕΕ και στη χώρα μας. Ο ΣΥΡΙΖΑ , που τάχα τώρα χύνει κροκοδείλια δάκρυα, καθιέρωσε την δουλειά 32 Κυριακές το χρόνο και την 12ωρη δουλειά στους νοσοκομειακούς γιατρούς.

Συμφωνούν ΟΛΟΙ τους με την κατάργηση του 8ωρου. Η ψευτοαντιπαράθεση ΣΥΡΙΖΑ, ΝΔ, ΚΙΝΑΛ αλλά και του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού είναι αν το 8ωρο θα καταργηθεί με ατομική ή συλλογική Σύμβαση. Η κυβέρνηση επιδιώκει να καταστήσει τα σωματεία συνένοχους στο έγκλημα αξιοποιώντας ως παραδείγματα ΣΣΕ που έχουν υπογράψει οι εργατοπατέρες (πχ τουρισμός). Όμως η ουσία δεν αλλάζει γιατί το νομοσχέδιο επιβάλλει την διευθέτηση είτε υπάρχει είτε δεν υπάρχει Σωματείο.

Έχουμε ευθύνη απέναντι στον εαυτό μας και στα παιδιά μας . Κάθε εργαζόμενος να βρεθεί στο δρόμο του αγώνα και της διεκδίκησης για 7ωρο - 5μερο - 35ωρο, για συλλογικές συμβάσεις εργασίας για όλους, για κατάργηση κάθε ευέλικτης μορφής απασχόλησης. Για κατοχύρωση της Κυριακής Αργίας. Να επιστρέψουν όλοι οι εργαζόμενοι στους χώρους δουλειάς με ευθύνη της εργοδοσίας για την προστασία της υγείας τους.

Κλιμακώ νουμε τον αγώ να.

Ετοιμάζουμε απεργιακή απάντηση για να μην κατατεθεί το νομοσχέδιο.

Σας καλούμε όλους να πάρετε μέρος στην Γενική Συνέλευση του Σωματίου μας την Τετάρτη 26 Μαΐου στις 6μμ στη πλατεία Μητροπόλεως (κάτω από τα γραφεία του Σωματίου).

Το Διοικητικό Συμβούλιο