

Όταν διαβάζαμε στην εκλογική διακήρυξη της πλειοψηφούσας παράταξης ΥΓΕΙΑ-ΦΡΟΝΤΙΔΑ- ΠΡΟΟΔΟΣ ότι «Δεσμεύονται να συνεχίσουν **με την ίδια δύναμη να οδηγούν το ΤΥΠΕΤ** κλπ...» δεν

φανταζόμασταν ότι η λέξη «δύναμη» είχε κυριολεκτική σημασία. Διότι μόνο σαν **επίδειξη δύναμης**

, αλλά και με εικόνα

«σκληρής εργοδοσίας»

μπορούμε να ερμηνεύσουμε τη στάση που κρατάει σαν διοίκηση πια του Ταμείου και δημιουργεί αποκλεισμούς. Η νέα πλειοψηφία στο ΤΥΠΕΤ απαρτίζεται πέρα από την ΥΓΕΙΑ-ΦΡΟΝΤΙΔΑ- ΠΡΟΟΔΟ και από την παράταξη ΑΝΑΝΕΩΣΗ- ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΥΠΕΤ μετά τον «γάμο» τους. Έναν γάμο στον οποίο ξεχάστηκαν οι καταγγελίες της προεκλογικής περιόδου και η παράταξη της ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ- ΕΝΟΤΗΤΑΣ έλαβε σαν γαμήλιο δώρο δύο συνδικαλιστικές αποσπάσεις.

Από τη συγκρότηση του νέου ΔΣ μέχρι και σήμερα οι συνεδριάσεις του γίνονται με κλειστές πόρτες και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στο ΤΥΠΕΤ (Ιατρικό, Νοσηλευτικό, Διοικητικό Προσωπικό) δεν καλούνται να παραστούν. Η αιτιολογία είναι το γεγονός ότι οι συμβάσεις τους δεν είναι πια σε ισχύ, οπότε σύμφωνα με το σκεπτικό τους δεν μπορούν να προσκαλούνται αφού δεν προβλέπεται από κάποια ισχύουσα σύμβαση. Είναι απαράδεκτο να επικαλείται ένα άρθρο μιας σύμβασης για να θεωρούμε πως οι εργαζόμενοι στο Ταμείο Υγείας μας πρέπει ή όχι να παρακολουθούν το τί συζητιέται στα ΔΣ, να ενημερώνονται και να ενημερώνουν. Μην ξεχνάμε όμως ότι για τις πλειοψηφούσες παρατάξεις ισχύει ότι όταν συμμετέχουν στο ΔΣ του ΤΥΠΕΤ μετατρέπονται σε εργοδότες και μάλιστα σκληρούς, όπως πρόσφατα έχουν αποδείξει. Είναι επίσης διπλά απαράδεκτο η ίδια η παράταξη της ΥΓΕΙΑΣ-ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ- ΠΡΟΟΔΟΥ να επικαλείται **«ληγμένες» συμβάσεις** όταν αυτή είναι που τις άφησε να λήξουν και σήμερα, έχοντας περάσει και το τρίμηνο της μετενέργειας, να δηλώνει ευθαρσώς ότι έχουν μετατραπεί σε

«ατομικές»

διότι αυτό ορίζει ο νόμος!!! Στη συνεδρίαση του ΔΣ στις 21/7, στην οποία κατατέθηκε κοινή ανακοίνωση των τριών σωματείων των εργαζομένων, σαν παράταξη η

Ενιαία

δήλωσε ξεκάθαρα πως η παρουσία των εκπροσώπων των εργαζομένων είναι αναγκαία και επιβεβλημένη. Θέσαμε πρόταση το ζήτημα να συζητηθεί προ ημερησίας διάταξης αλλά η απάντηση του Προεδρείου ήταν ότι θα συζητηθεί στο απώτερο (;;;) μέλλον.

Με την ίδια «δύναμη» οι παρατάξεις της πλειοψηφίας επιδιώκουν αρκετά και σημαντικά θέματα να συζητούνται και να αποφασίζονται στο Προεδρείο και όχι στη συνεδρίαση του ΔΣ. Είναι γεγονός πως στη συνεδρίαση του Προεδρείου καλούνται εκπρόσωποι όλων των παρατάξεων, όπως επίσης ότι μέρος της ευθύνης του Προεδρείου είναι η λήψη αποφάσεων για ορισμένα ζητήματα πιο άμεσα. Ωστόσο, ως **Ενιαία**, επιμείναμε σημαντικά ζητήματα να

έρχονται προς συζήτηση στη συνεδρίαση της Ολομέλειας του ΔΣ, ώστε η ενημέρωση να γίνεται καλύτερη και η συζήτηση ουσιαστικότερη.

Ένα θέμα που απασχόλησε το ΔΣ ήταν και οι εργασίες που θα πρέπει να πραγματοποιηθούν στον 3ο και 5ο όροφο της κλινικής Υγείας Μέλαθρον. Πρόκειται για «περίπου» υλοποίηση της απόφασης που είχε ληφθεί από το προηγούμενο ΔΣ προκειμένου να αποκτηθεί άδεια λειτουργίας για όλα τα τμήματα και τα κτίρια της κλινικής. Και λέμε «περίπου» διότι στη συζήτηση προέκυψαν αρκετά ζητήματα που ήταν «περίπου» όπως είχαν παρουσιαστεί στο προηγούμενο ΔΣ (σχέδια, χρονοδιάγραμμα, προϋπολογισμός κ.α.). Το κύριο για εμάς είναι ότι, οι όποιες εργασίες πρέπει να πραγματοποιηθούν σε χρόνο και με τρόπο τέτοιο, ούτως ώστε εμείς, οι ασφαλισμένοι, να υποστούμε **τη λιγότερη δυνατή ταλαιπωρία**. Καμία συζήτηση που προτείνει

ταυτόχρονα

λειτουργία τη κλινικής και πραγματοποίηση των εργασιών, δηλαδή κινείται στη λογική του λιγότερου κόστους για την κλινική, δηλαδή να μη χαθεί η «πελατεία»,

δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή

. Η ασφάλεια των ασθενών αλλά και των εργαζόμενων μπαίνει πάνω από οποιαδήποτε συζήτηση.

Συνάδελφοι, η επισήμανσή μας σε προηγούμενες ανακοινώσεις μας ότι οι συσχετισμοί στο Ταμείο Υγείας παραμένουν αρνητικοί, ότι για τις περισσότερες παρατάξεις η υγεία θεωρείται εμπόρευμα και ότι επιδιώκουν την όλο και μεγαλύτερη λειτουργία του ΤΥΠΕΤ με ανταποδοτικά και ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια επιβεβαιώθηκε από τις πρώτες κιόλας μέρες και θα επιβεβαιωθεί, δυστυχώς, ξανά. **Δεν μπορούμε να έχουμε εμπιστοσύνη στη «δύναμη» αυτών των παρατάξεων** και στο πώς την εφαρμόζουν στο ΤΥΠΕΤ. Είναι εξάλλου αυτές οι παρατάξεις που στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ στις 18/7 πρότειναν μπροστά στο ενδεχόμενο απολύσεων που αναμένεται στον κλάδο μας, αντί για αγώνες για να τις αποτρέψουμε, σεμινάρια μετεκπαίδευσης και ίδρυση «ταμείου ανεργίας/απολύσεων» και με δικές μας εισφορές!!! Είναι αυτοί που το επόμενο διάστημα στο ΤΥΠΕΤ θα έρθουν ως εργοδότες να διαπραγματευτούν τις συμβάσεις των εργαζομένων.

Ας τους γυρίσουμε την πλάτη. **Εμείς έχουμε τη δύναμη**. Οργανώνουμε την αντεπίθεσή μας!

Υ.Γ. Αναμένουμε διευκρινίσεις σχετικά με περιστατικό που αναφέρθηκε όπου μάγεις του ΤΥΠΕΤ προχώρησε σε μια σειρά εξετάσεων μέσα στο ΤΥΠΕΤ μετά από αδιαθεσία που ένωσε την ώρα της εργασίας και κλήθηκε ως «συνεπής πελάτης» και όχι ως ασθενής, να

πληρώσει για αυτές!