

Οι πρόσφατες εξελίξεις στον ΛΕΠΕΤΕ, αλλά και τα όσα παρακολουθούμε να συμβαίνουν στο ΤΥΠΕΤ τους τελευταίους μήνες γεννούν έντονη ανησυχία για το μέλλον των ταμείων μας, κάτι που ως συνδυασμός το είχαμε προβλέψει ακριβώς επειδή υπάρχουν συγκεκριμένες αιτίες με αντίστοιχες συνέπειες. Οι στρατηγικές επιλογές της ΕΕ που υλοποιούνται από τις Κυβερνήσεις και τα κόμματα που υποκλίνονται σε αυτή, οι αντιασφαλιστικοί νόμοι δηλαδή που ψηφίστηκαν, οι ενέργειες της Τράπεζας που επιδιώκει την αύξηση των κερδών της σε οποιεσδήποτε συνθήκες, αλλά και η στάση της πλειοψηφίας των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων Εργαζομένων αλλά και των Ταμείων ήταν αναμενόμενο ότι θα έφερναν τα ταμεία στο σημείο κατάρρευσης. Τζογάρισμα στο χρηματιστήριο, PSI, εθελούσιες έξοδοι, bonus, και την ίδια στιγμή εργαζόμενοι με λιγότερα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα, νέες εργασιακές σχέσεις. Κάτι που σημαίνει λιγότερες εισφορές, λιγότερα έσοδα για τα ταμεία. Και τώρα ο... πνιγμένος πιάνεται από τα μαλλιά του..

Σαν «πιάσιμο από τα μαλλιά» αντιμετωπίζουμε ως **ΕΝΙΑΙΑ** ορισμένες από τις αποφάσεις που πάρθηκαν στις δύο τελευταίες συνεδριάσεις του ΔΣ του ΤΥΠΕΤ (14/9 και 26/9). Όπως για παράδειγμα η απόφαση για συνεργασία του ΤΥΠΕΤ με συμβουλευτική εταιρεία για την πολιτική στον τομέα της υγείας, αλλά και η ανάθεση σε εταιρεία της αξιολόγησης των στελεχών και του ανθρώπινου δυναμικού του ΤΥΠΕΤ.

Μόνο η ΕΝΙΑΙΑ καταψήφισε την αναζήτηση των «κακώς κειμένων» και των «σωτήρων» σε ιδιωτικές εταιρείες της αγοράς

. Τέτοιες εταιρείες καλούνται να γνωμοδοτήσουν πως ένα ιδιωτικό νοσοκομείο, μια ιδιωτική κλινική θα γίνει πιο κερδοφόρα και πιο ανταγωνιστική και όχι πώς θα εξασφαλίσει καλύτερες ποιοτικά υπηρεσίες για τους ασφαλισμένους της, αλλά και καλύτερες εργασιακές σχέσεις για το προσωπικό της. Τα «κακώς κείμενα» και οι δυσλειτουργίες μπορούν να αναζητηθούν από το υπάρχον προσωπικό με την εμπειρία που διαθέτει. Εξάλλου θα ήταν λογικότερο πρώτα να δημιουργηθεί κανονισμός, στη συνέχεια οργανόγραμμα (αιτήματα της

ΕΝΙΑΙΑΣ

εδώ και χρόνια) και στο τέλος να γίνονται οι τοποθετήσεις του προσωπικού.

Σαν πιάσιμο από τα μαλλιά αντιλαμβανόμαστε την πρόταση των πλειοψηφουσών παρατάξεων να «μετακυλίσουμε στον κύριο φορέα ασφάλισης το κόστος από την φαρμακευτική περίθαλψη μελών με συμπληρωματική ασφάλιση στο ΤΥΠΕΤ», η οποία επίσης **καταψηφίστηκε μόνο από την ΕΝΙΑΙΑ**. Καταρχήν **ο κανονισμός ασφάλισης προβλέπει** για τα μέλη με συμπληρωματική ασφάλιση στο ΤΥΠΕΤ την φαρμακευτική τους κάλυψη. Το σημαντικότερο όμως για εμάς είναι ότι οι όποιες αποφάσεις πρέπει να λαμβάνονται όχι με γνώμονα τη μείωση του κόστους αλλά **με γνώμονα το συμφέρον του ασφαλισμένου**

και σύμφωνα με την απόφαση που πάρθηκε οι ασφαλισμένοι με συμπληρωματική ασφάλιση θα αποζημιώνονται με λιγότερα χρήματα.

Σε αντίστοιχη λογική κινείται και η απόφαση για καθορισμό συγκεκριμένου αριθμού και είδους μικροβιολογικών εξετάσεων για τις οποίες μπορεί να αποζημιωθεί ένας ασφαλισμένος εφόσον δεν νοσηλεύεται. Οι εξετάσεις πράγματι είναι περισσότερες από αυτές που αποζημιώνει ο ΕΟΠΥΥ. Φυσικά, λόγω και του αυτοδιοικούμενου χαρακτήρα του ΤΥΠΕΤ, οι όποιες αποφάσεις του ΕΟΠΥΥ δεν δεσμεύουν το Ταμείο. Επίσης με αυτήν την απόφαση μπορεί να αποκλειστούν εξειδικευμένες και σπάνιες μικροβιολογικές εξετάσεις. Ωστόσο είναι και αυτή μια απόφαση που δείχνει τις προθέσεις της νέας Διοίκησης αλλά και παλιότερων για το ΤΥΠΕΤ, δηλαδή το ότι θέλουν ένα ΤΥΠΕΤ να λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.

Οι παρατάξεις της πλειοψηφίας μάλιστα δεν δίστασαν να απολύσουν στέλεχος της κλινικής Υγείας Μέλαθρον επιδιώκοντας να τοποθετηθούν τα μέλη του ΔΣ υπέρ ή κατά της απόλυσης και ενώ τους τελευταίους δύο μήνες περίπου οι φήμες, οι πληροφορίες και τα εξώδικα «πήγαιναν και έρχονταν» χωρίς καμία ενημέρωση του ΔΣ για τις προθέσεις τους. Το σκηνικό του «παραλόγου» διανθίστηκε με συζητήσεις για το αν θεμελιώνει ή όχι η εργαζόμενη δικαίωμα συνταξιοδότησης, για το αν η μείωση μισθού και όχι η απόλυσή της είναι πιο ενδεδειγμένη (αναφορές στις τοποθετήσεις συμβούλων της Ανοιχτής Γραμμής (ΔΑΚΕ) και της Συνεργασίας (ΔΑΣ)) και άλλα τέτοια. **Η ΕΝΙΑΙΑ δεν δέχτηκε να μπει σε μια τέτοια συζήτηση**, αναδείξαμε το προβληματικό της ενημέρωσης αλλά και την θέση μας ότι η εθελούσια έξοδος είναι στην πραγματικότητα απόλυση. Πόσο μάλλον όταν αυτή συνοδεύεται από πιέσεις, εκβιασμούς κλπ, κάτι που αρκετοί συνάδελφοί μας βίωσαν τα προηγούμενα χρόνια στην τράπεζα.

Να σημειώσουμε επίσης ότι για μία ακόμα φορά δεν επιτράπηκε η παρουσία και η συμμετοχή των εκπροσώπων των σωματείων των εργαζομένων στο ΤΥΠΕΤ. Είχε προηγηθεί η «επεισοδιακή» συνεδρίαση της 14/9, στην οποία οι εργαζόμενοι με την παρουσία τους εκεί επέβαλαν να συζητηθούν ζητήματα που τους αφορούσαν, όπως η συλλογική τους σύμβαση, ελλείψεις σε προσωπικό κ.α. Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να παρεβρίσκονται στις συνεδριάσεις του ΔΣ του ΤΥΠΕΤ, οι παρεμβάσεις και οι γνώσεις τους είναι ιδιαίτερα χρήσιμες. Και είναι άξιο απορίας γιατί οι πλειοψηφούσες παρατάξεις δείχνουν τέτοια εμμονή στη μη συμμετοχή τους.

Όσο λοιπόν οι παρατάξεις της πλειοψηφίας ΥΓΕΙΑ- ΦΡΟΝΤΙΔΑ- ΠΡΟΟΔΟΣ (ΔΗΣΥΕ) και ΑΝΑΝΕΩΣΗ- ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΥΠΕΤ (ΣΕΠΕΤΕ) αλλά και οι παρατάξεις της Ανοιχτής Γραμμής (ΔΑΚΕ) και της Συνεργασίας (ΔΑΣ) θα λαμβάνουν αποφάσεις με κριτήριο τη μείωση του

κόστους, θα έχουν ιδέες για το πώς το Ταμείο θα γίνει πιο ανταποδοτικό και βιώσιμο, η **ENI AIA**

θα είναι απέναντί τους.

Η μόνη απάντηση είναι η Δημόσια Κοινωνική Υποχρεωτική Ασφάλιση για όλους

Προτάσσουμε αιτήματα όπως:

-Την πλήρη και άμεση κάλυψη των ελλειμμάτων των ταμείων μας από την ΕΤΕ

-Την επαναφορά της εργοδοτικής εισφοράς στο ταμείο Αυτασφάλειας και την άρση του κουρέματος.

-Να σταματήσουν τα κάθε λογής προγράμματα εθελούσιων εξόδων.

-Να μπουν στον Κανονισμό και στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία όλοι οι ενοικιαζόμενοι, χαμηλόμισθοι ειδικοί συνεργάτες, οι συνάδελφοι από το ΙΚΥ.

-Να καλυφθούν τα τεράστια κενά που άφησαν πίσω τους οι εθελούσιες με προσλήψεις εργαζομένων με **ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.**

-Την κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών νόμων